



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Тверской области

ул. Вагжанова, д. 7, корп.1, г. Тверь, 170100  
Тел.: 8(4822) 34-20-67, Факс 8(4822) 34-20-67,  
[git\\_tver@mail.ru](mailto:git_tver@mail.ru)

ПРЕДПИСАНИЕ № 69/12-1134-19-И

от «12» марта 2019 г.

Государственная инспекция  
труда в Тверской области

Кому: ГБУ "ГРУЗИНСКИЙ ПНИ", Директору ГБУ "ГРУЗИНСКИЙ ПНИ"  
Дудиной Татьяне Петровне

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**обязываю**

**Принять меры, направленные на обеспечение соблюдения требований трудового законодательства и устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, отраженные в акте проверки от 12.03.2019:**

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	В соответствии со ст.ст. 22 ТК РФ, абз. 7 ч. 1 ст. 21, абз. 2 и 4 ч. 2 ст. 22, абз. 11 ч. 2 ст. 212 ТК РФ, ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" провести специальную оценку условий труда по рабочим местам: «уборщик служебных помещений» (введены приказом № 165-к от 27.09.2017г. и приказом №192-к от 01.11.2017г.; «заведующий материальным складом», «заведующий продовольственным складом», «санитарка мойщица», «начальник котельной», «рабочий по обслуживанию станции перекачки» (введены приказом № 213-к от 22.12.2017г.), введенных в действие по состоянию на 01.01.2018.	Информацию о принятых мерах, направленных на проведение СОУТ, предоставить не позднее 30.04.2019г.

2	В соответствии со ст. 22 ТК РФ ч. 1 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» утвердить график проведения специальной оценки условий труда.	Не позднее 12.04.2019
3	В соответствии со ст. 22 ТК РФ, ч. 5 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» ознакомить водителя автомобиля Колобкова Д.И. с результатами проведения специальной оценки условий труда под роспись	Не позднее 12.04.2019
4	В соответствии с требованиями ст. 22 ТК РФ, части 6 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» разместить на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «ИНТЕРНЕТ» сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда, перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.	Не позднее 12.04.2019
5	В соответствии с требованиями ч. 2 ст. 57 ТК РФ внести в трудовые договоры с работниками Учреждения, работающими в сменном графике (отличается от общих правил) в его новом изложении путем заключения дополнительного соглашения, режим работы работника, у которого он отличается от общих правил.	Не позднее 12.04.2019
6	В соответствии с требованиями ч. 6 ст. 136 ТК РФ, заработную плату за март 2019г. (аванс) выплатить своевременно, в установленные трудовыми договорами с работниками сроки	Копии платежных поручений с реестром перечислений предоставить не позднее 12.04.2019
7	В соответствии с требованиями ст. 103 ТК РФ графики сменности на май 2019г. довести до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.	Не позднее 01.04.2019
8	В соответствии с требованиями ст. 22, ст. 282 ТК РФ принять все необходимые меры для исключения случаев заключения с работниками, занимающими должность «водитель автомобиля», работы по совместительству по должности «водитель автомобиля» при условии, что данное рабочее место признано вредным, а основная работа связана с такими же условиями.	Информацию о проделанной работе предоставить не позднее 12.04.2019

О выполнении предписания сообщить по адресу: Государственная инспекция труда в Тверской области, г. Тверь, ул. Вагжанова 7, корп. 1,  
(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

**в срок не позднее 01.04.2019 по пункту № 7; не позднее 12.04.2019 по пунктам предписания №№ 2-6, 8; не позднее 30.04.2019 по пункту предписания № 1 с приложением заверенных надлежащим образом копий документов, подтверждающих его фактическое исполнение.**

Административная ответственность за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль) предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Врио заместителя руководителя Государственной инспекции труда – заместителя главного государственного инспектора труда в Тверской области (по правовым вопросам)

М.Я. Кишмахова

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Настоящее предписание получил(а)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы работодателя(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

-

\_\_\_\_\_  
фамилия, инициалы адресата, дата

Направлена по адресу: \_\_\_\_\_

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Настоящее предписание может быть обжаловано вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Саратовской области, Федеральной службы по труду и занятости или в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение **10 дней** со дня его получения.

Разъясняю, что в соответствии с пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» Вы имеете право в течение 15 дней с даты получения акта проверки, представить в Государственную инспекцию труда в Саратовской области в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

Врио заместителя руководителя Государственной инспекции труда – заместителя главного государственного инспектора труда в Тверской области (по правовым вопросам)

М.Я. Кишмахова

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

### Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

\_\_\_\_\_  
(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)